**HỢP ĐỒNG THỬ VIỆC**

**Bản đính kèm số VIII**

Biểu mẫu số: M08-NS-QT-01

Hợp đồng này làm tại Công ty Cổ phần thép Việt Nhật ngày........tháng.......năm..............giữa:

**Một bên là:** Quốc tịch:

Ngày tháng năm sinh:

Số hộ chiếu/CMND: Ngày cấp Nơi cấp:

Chức vụ:

Đại diện cho: **Công ty cổ phần thép Việt Nhật**

Địa chỉ: Km 9, Phường quán toan, Quận hồng bàng – TP.Hải phòng

Điện thoại: Fax:

Sau đây gọi tắt là “**Công ty**”

Thực hiện theo Giấy ủy quyền số: 283/2015/UQ-TVN.CTHĐQT, ngày 18/6/2015 do ông Nguyễn Văn Bình – Chủ tịch HĐQT Công ty CP Thép Việt Nhật ủy quyền cho ông Đặng Việt Bách – Phó TGĐ thứ nhất Công ty CP Thép Việt Nhật ký kết HĐLĐ.

**Và một bên là:** Quốc tich:

Ngày tháng năm sinh:

Nghệ nghiệp:

Số CMND: Ngày cấp: Nơi cấp:

Địa chỉ thường trú:

Địa chỉ tạm trú (nếu có):

Sau đây gọi tắt là “**Người lao động**”

*Hai bên cam kết thực hiện đúng và đầy đủ các điều khoản của Hợp đồng lao động thử việc như sau:*

**Điều 1. Thời hạn và nội dung công việc**

* 1. Thời hạn hợp đồng:..........tháng, từ ngày......./......../.........đến hết ngày........./........./...........
  2. Vị trí/Chức danh công việc:
  3. Công việc phải làm:
  4. Địa điểm làm việc:

**Điều 2. Thời giờ làm việc, Thời giờ nghỉ ngơi**

1. Thời giờ làm việc bình thường và/hoặc theo ca, từ 8 giờ đến 10 giờ liên tục/ngày; 48 giờ/tuần. Thời giờ làm việc cụ thể sẽ do Giám đốc đơn vị quyết định và thông báo cho người lao động.
2. Làm thêm giờ (nếu có): Thực hiện theo quy định của Công ty và Pháp luật lao động hiện hành.
3. Thời giờ nghỉ ngơi (nghỉ trong giờ làm việc, nghỉ chuyển ca, nghỉ hàng tuần....): Theo Luật lao động hiện hành và Chính sách của Công ty.

**Điều 3. Nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động**

1. **Quyền lợi:**
2. Tiền lương
3. Mức lương thử việc
4. Hình thức trả lương
5. Kỳ hạn trả lương
6. Tiền thưởng/Phụ cấp/Phúc lợi khác (nếu có): Theo chính sách hiện hành của Công ty
7. Trang bị bảo hộ lao động
8. Phương tiện đi lại làm việc: Cá nhận tự túc
9. Bảo hiểm xã hội (BHXH), bảo hiểm y tế (BHYT), bảo hiểm thất nghiệp (BHTN): Không áp dụng trong thời gian thử việc.
10. Chế độ đào tạo: Được tham gia các khóa đào tạo nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp,… theo Chính sách của Công ty.
11. **Nghĩa vụ**
12. Hoàn thành những công việc đã cam kết trong Hợp đồng thử việc.
13. Chấp hành lệnh điều hành sản xuất – kinh doanh, nội quy lao động, quy định về an toàn lao động; chấp hành nghiêm chỉnh mọi chính sách, quy chế làm việc của Công ty ban hành và áp dụng cho người lao động.
14. Người lao động không được hợp tác và/hoặc làm việc với bất kỳ tổ chức/cá nhân nào khác mà làm ảnh hưởng tới quyền lợi của Công ty trừ trường hợp được Công ty chấp thuận trước.
15. Trách nhiệm về bảo mật thông tin: Người lao động không được cung cấp thông tin, tiết lộ bí mật kinh doanh của Công ty ra ngoài; không được tiết lộ thông tin về khách hàng, mặt hàng, sản phẩm của Công ty cho bất kỳ tổ chức cá nhân nào nhằm phục vụ công việc riêng cho m[ì](http://luatkhaiphong.com)nh mà chưa được sự đồng ý bằng văn bản từ phía Công ty.Trường hợp bị phát hiện, người lao động sẽ bị khởi tố trước pháp luật.
16. Trách nhiệm vật chất
17. Người lao động làm hư hỏng hoặc làm mất hoặc có hành vi khác gây thiệt hại, tổn thất dụng cụ, thiết bị, tài sản của Công ty hoặc tiêu hao quá định mức cho phép thì phải bồi thường theo quy định của Công ty và pháp luật hiện hành.
18. Người lao động vi phạm kỷ luật lao động sẽ bị xử lý theo quy định của Công ty và pháp luật lao động hiện hành.

**Điều 4. Nghĩa vụ và quyên lợi của Công ty**

1. **Nghĩa vụ**
2. Đảm bảo việc làm và thực hiện đầy đủ các nội dung đã cam kết trong Hợp đồng thử việc.
3. Thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn các chế độ, quyền lợi cho Người lao động theo Hợp đồng thử việc và Thỏa ước lao động tập thể.
4. **Quyền lợi**
5. Điều hành người lao động hoàn thành công việc được giao (bố trí, điều chuyển, thay đổi công việc, tạm ngừng việc,…) theo quy định hiện hành của Pháp luật và Công ty.
6. Tạm hoãn, chấm dứt hợp đồng thử việc, kỷ luật người lao động theo quy định của pháp luật, và nội quy lao động của Công ty.

**Điều 5. Điều khoản chung**

1. Chấm dứt Hợp đồng trong thời gian thử việc: Trong thời hạn quy định tại điều 1 của Hợp đồng này, mỗi bên đều có quyền chấm dứt hợp đồng mà không cần báo trước và không phải bồi thường nếu việc làm thử không đạt yêu cầu mà hai bên đã thỏa thuận.
2. Trường hợp thử việc đạt yêu cầu, Công ty sẽ xem xét ký hợp đồng lao động chính thức với người lao động với chế độ đãi ngộ tương ứng với hợp đồng thử việc này.
3. Những vấn đề về lao động khác không quy định trong Hợp đồng thử việc này được áp dụng theo quy định hiện hành của Pháp luật và Nội quy lao động của Công ty.

Hợp đồng thử việc này được làm thành 02 bản có giá trị ngang nhau, mỗi bên giữ 01 bản và có hiệu lực kể từ ngày ………./………../………..

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NGƯỜI LAO ĐỘNG** |  | **CÔNG TY CỔ PHẦN THÉP VIỆT NHẬT** |
| *(Ký, ghi rõ họ tên)* |  | *(Ký, ghi rõ họ tên)* |